

RESEARCH

Direktsuche von Fach- und Führungspersonal

Die gezielte und direkte Suche von Fach- und Führungskräften (Headhunting) ist die effizienteste Rekrutierungsart. Sie erfordert umfangreiche Hintergrund- und Vorbereitungsarbeiten – ist dafür aber höchst effizient. Wir verfügen über die erforderlichen Ressourcen, sehr viel Know-how in diesem Metier und beste Kenntnisse im schweizerischen Markt. Research besteht aus mehreren Phasen welche fallweise individuell angepasst werden:

- Briefing durch den Auftraggeber: Zieldefinition, Informationsquellen, Zielfirmen, Zielpersonen-Angebot, Zielfirmeneingrenzungen/-Ausschlüsse
- Eruiieren, bereitstellen und Aufbereitung Adressmaterial
- Targetfestlegung
- Cover-Story's (Rollen + Ansprechmethoden) entwickeln und testen
- Identphase : Potentialerhebung, Zielpersonen orten und eruiieren (Vorbereitung der Direktansprache)
- Direktansprache mit Check der Eckdaten (Alter, Eignung, Veränderungsbereitschaft etc.)
- Erstgespräch, Check von Qualifikation, Ernsthaftigkeit und Eignung
- Argumentation des Auftraggebers – Motivation zur Bewerbung
- Dokumentation und Übergabe an den Auftraggeber als Bewerber
- Bewerbungshandling, Bewerbungsgespräche + Referenz-Check
- Persönlichkeitsanalyse (nach Absprache)
- Terminierung und Organisation von Vorstellungsgesprächen
- Support bei der Vertragserstellung, Bewilligungseinholung etc.

Für ein Research-Mandat erheben wir ein festes und kalkulierbares Honorar. Nehmen Sie mit uns für ein unverbindliches Gespräch Kontakt auf.