

OUTPLACEMENT

Unsere Dienstleistungen für Menschen, die ein Unternehmen verlassen müssen, untergliedern wir in die nachfolgenden Phasen, die wir jeweils den individuellen Wünschen, Bedürfnissen und Gegebenheiten anpassen können. Wir garantieren eine Betreuung über eine Laufzeit von 12 Monaten. Mit Antritt einer neuer Stelle und der Betreuung in der Startphase endet in der Regel diese Frist.

Phase 1

- wir holen den Menschen dort ab, wo er sich aufgrund der neuen Situation emotional und mental befindet
- Standortbestimmung (lösungs-/ressourcenorientiertes Coaching)
- Fokussierung der beruflichen und persönlichen Ziele
- Persönlichkeitsanalyse (Potenziale + Stärken erkennen)
- Schritt um Schritt mit Coaching in Richtung Zielerreichung

Phase 2

- Bereinigung der Bewerbungsunterlagen
- Erarbeitung einer individuellen Bewerbungsstrategie einschliesslich persönliches Selbstmarketingkonzept
- systematischer Aufbau eines Bewerbungs-Netzwerkes
- Definition der Suchkanäle
- Training „richtig bewerben“
- Begleitung in der Bewerbungsphase inkl. Nutzung ARCONET Kundenpotential Coaching bezüglich Vorstellungsgesprächen (Verhalten, Schwerpunkte, Selbstpräsentation etc.)
- intensive Nutzung aller Onlinemedien inkl. Onlinedossier
- Bereitstellung aller erforderlichen Ressourcen (IT, Internet, DB etc.)

Phase 3

- Begleitung bei Entscheidungen
- lösen der beruflichen Zukunft (Anstellung, Selbständigkeit etc.)
- Vertragsverhandlungen und -Abschluss
- Begleitung in der ersten Phase der Neuanstellung

Für ein Outplacement Mandat erheben wir ein festes Honorar inkl. Bewerbungssupport, Persönlichkeitsanalyse, Coaching, Training, Bereitstellung von Onlinemedien etc. in unseren Räumlichkeiten oder ggf. extern (Gruppenoutplacement). Nehmen Sie mit uns für ein unverbindliches Gespräch Kontakt auf.